

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENAT

LEGE

pentru modificarea Legii nr. 53/2003 Codul Muncii

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Legea nr.53 din 2003 Codul Muncii, publicată în Monitorul Oficial al României nr.72 din 5 februarie 2003 se completează și se modifică după cum urmează:

1. La ART. 16, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin. 4, ce va avea următorul cuprins:

„ Angajatorul are obligația să completeze(introducă) în Registrul general de evidență a salariaților pe suport electronic toate contractele individuale de muncă încheiate, înainte de a începe lucrul”

2. ART. 34, alineatul 1 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:

- (1) Fiecare angajator are obligația de a înființa un registru de evidenta al salariaților pe suport electronic și pe suport de hârtie.
- (2) La nivelul ROMÂNIEI (țări) va exista un registrul general de evidență a salariaților pe suport electronic care este administrat de **INSPECȚIA MUNCII** și care va răspunde pentru asigurarea securității informatice a acestuia.

3. ART. 35, alineatul 1 se completează și va avea următorul cuprins:

“(1) Orice salariat are dreptul de a cumula mai multe funcții, în baza unor contracte individuale de muncă, beneficiind de salariul corespunzător pentru fiecare dintre acestea, fără ca timpul de muncă să depășească accidental 16 ore pe zi și cu respectarea prev. art 112(2)”

4. ART. 101, alineatul 1, se modifică și va avea următorul cuprins:

(3-1) Un angajator nu poate avea mai mult de un angajat cu contract individual de muncă cu timp parțial de muncă pentru practicarea unei ocupații sau ocupație comparabilă, pentru care este retribuit.

5. La ART. 102, alineatele 1 și 2 se modifică și vor avea următorul cuprins:

“(1) Contractul individual de muncă cu timp parțial cuprinde, în afară elementelor prevăzute la art. 17 alin. (2), următoarele:

a) durata muncii și repartizarea pe ore a programului de lucru;

În cazul în care se schimbă programul de lucru, acesta poate fi schimbat numai cu acordul scris al angajatului existând în acest sens o notificare scrisă, fără a depăși timpul prevăzut prin contractual individual de muncă.

(2) În situația în care într-un contract individual de muncă cu timp parțial nu sunt precizate elementele prevăzute la alin. (1), contractul se consideră a fi încheiat pentru normă întreagă și angajatorul va fi sancționat contravențional conform prevederilor din prezenta lege.”

6. Art. 276, art 1 litera e, se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:

„e) primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă și fără ca acesta să fie introdus în Registrul general de evidență al salariaților pe suport electronic înainte de începerea lucrului, potrivit art. 16 alin. (1) și (4), se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 4.000 lei pentru fiecare persoană identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;

e1) nerespectarea prevederilor legale prevăzute la art. 102 (1), lit. a și (2) , se sancționează cu amendă de la 1.500 lei la 2.000 lei pentru fiecare persoană identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;”

Această Lege a fost adoptată de Parlamentul României cu respectarea prevederilor art. 75 și art. 76 din Constituția României, republicată.

**PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR
Roberta Alma Anastase**

**PREȘEDINTELE
SENATULUI
Mircea Dan Geoană**